



دولة ليبيا

وزارة التعليم العالي

جامعة بني وليد

كلية القانون

بحث مقدم استكمالاً للحصول على درجة الليسانس في القانون بعنوان :-

" النظام القانوني لترقية الموظف العام "

إعداد الطالب

محمدالمبروك ابوبكر عيسى

إشراف

أ. عمرنصر الغنای

العام الجامعي

2022-2021م

خطة البحث

المبحث الأول

الترقية بالأقدمية ومدى سلطة الإدارة عليها

المطلب الأول

مفهوم الترقية بالأقدمية

المطلب الثاني

مدى سلطة الإدارة في الترقية بالأقدمية

المبحث الثاني

الترقية بالاختيار ومدى سلطة الإدارة عليها

المطلب الأول

مفهوم الترقية بالاختيار

المطلب الثاني

مدى سلطة الإدارة التقديرية في الترقية بالاختيار.

الملخص

الترقية تعد من أهم الحوافز المالية والمعنوية التي تحث الموظف العام على اتقان عمله ، وتنمية قدراته الإبداعية والتفوق فيها بهدف الوصول إلى أعلى درجات السلم الإداري .

والترقية هي الانتقال من وظيفة أعلى شاغرة مع زيادة في المقابل المادي وتوسع في المسؤوليات والاختصاصات التي يتمتع بها الموظف العام خلال مسيرته المهنية ، وذلك بالنظر الى الأهمية الكبرى التي تحققها في إطار الوظيفة العامة سواء بالنظر للموظف العام أو بالنسبة بالإدارة العامة. ومن خلال الترقية تسعى جهة الإدارة إلى تحفيز الموظفين وتشجيعهم على العمل والأداء الجيد وخلق روح التنافس بينهم للتقدم في مستويات السلم الاداري والمنافسة على تولى مسؤوليات أكثر أهمية .

وقد منح المشرع للموظف العام الحق في سلوك طريق التظلم الإداري أو الطعن القضائي على قرارات الترقية المحالفة للقوانين واللوائح وذلك حماية لهم من تعسف وظلم الإدارة .