

(2029م)

المخطط التنفيذي _____ (2024-)

الهدف الاستراتيجي الاول : تزويد المجتمع بخرجين متميزين قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل

الاهداف التشغيلية		المسئول عن التنفيذ	مؤشرات الاداء	الخطط والبرامج والانشطة	المدة الزمنية	
					النهاية	البداية
1-استقطاب الكفاءات العملية المتميزة من اعضاء هيئة التدريس للاستفادة منهم في العملية التعليمية والبحثية		حسب الاحتياجات الواردة من الاقسام العلمية	- عدد اعضاءهيئة التدريس المتعاقد معهم ومؤهلاتهم العلمية	- الاعلان في موقع الكلية الالكتروني عن احتياجات اعضاء هيئة التدريس - تنفيذ اليه اختيار اعضاء هيئة التدريس		
		قسم التسجيل	المنظومة مفعلة	- دعم منظومة للتسجيل والدراسة والامتحانات	الربع الاول لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2024
		- الشؤون الادراية والمالية	عدد القاعات الدراسية المتوفر بها انترنت	- ربط القاعات الدراسية بالانترنت	الربع الثاني لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2024
		-إدارة الشؤون العلمية -المعلومات والتوثيق	المنصة مفعلة	- انشاء منصة الكترونية على موقع الكلية	الربع الثالث لسنة 2024	الربع الاول لسنة 2025
2- تبني التعليم الالكتروني والتعلم عن بعد		الشؤون العلمية	المكتبة الالكترونية مفعلة	- انشاء مكتبة الكترونية	الربع الثالث لسنة 2024	الربع الاول لسنة 2025
		-إدارة الموقع الالكتروني - المكتبة				

3- تطوير البرامج التعليمية القائمة	تشكيل لجنة من اعضاء هيئة التدريس بالبرامج التعليمية لتقييم مخرجات البرامج ومدى ملائمتها لسوق العمل	عدد البرامج المحدثه	- وكيل الشؤون العلمية - رؤساء الاقسام العلمية	الربع الاول لسنة 2025	الربع الرابع لسنة 2025
4- استحداث برامج تعليمية تلبي احتياجات سوق العمل	- دراسة متطلبات سوق العمل ومدى أمكانية استحداث برامج جديدة -تحديد القدرة الاستيعابية للكلية	عدد البرامج المستحدثة	- وكيل الشؤون العلمية - قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	الربع الاول لسنة 2025	الربع الرابع لسنة 2025
5- المتابعة والتقييم المستمر لمخرجات البرامج التعليمية	- اعداد استبانة خاصة بأرباب العمل لتقييم خرجي الكلية	الاستبانة الخاصة بأرباب العمل	- قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	الربع الاول لسنة 2024	الربع الاول لسنة 2025
	- توزيع الاستبانة الخاصة بأرباب العمل لتقييم خرجي الكلية - تحليل الاستبيانات - إعداد تقرير عن نتيجة الاستبيان	التقرير عن نتيجة الاستبيان	- قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	الربع الرابع لسنة 2024	كل سنة بالربع الرابع
	- انشاء رابطة لخرجي الكلية	الرابطة مفعلة	- قسم التسجيل	الربع الرابع لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2025
	- أعداد استبانة خاصة بخريجي الكلية	استبانة الخريجين	- مكتب ضمان الجودة وتقييم الاداء	الربع الاول لسنة 2022	الربع الاول لسنة 2022
	- تحديد يوم الاحتفال بالخريجين السنوي	وثيقة تحديد الاحتفال بالخريجين	- وكيل الشؤون العلمية - قسم التسجيل	الربع الرابع لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2025
	- توزيع استبيانات خاصة بالخريجين - تحليل الاستبيانات - إعداد تقرير عن نتيجة الاستبيانات	التقرير عن نتيجة الاستبيان	- قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	الربع الرابع لسنة 2025	كل سنة بالربع الرابع

المخطط التنفيذي (2023-2027م)

الهدف الاستراتيجي الثاني : تنمية المهارات البحثية للطلاب واعضاء هيئة التدريس للمساهمة في تطوير البحث العلمي

الاهداف التشغيلية	الخطط والبرامج والانشطة	مؤشرات الاداء	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	
				البداية	النهاية

1- ربط البحوث العملية مع المجتمع والبيئة المحيطة	- تحديد عدد من المشاريع البحثية لمعالجة مشاكل البيئة المحيطة	عدد المشاريع التي تعالج مشاكل البيئة المحيطة	- وكيل الشؤون العلمية - قسم البحوث والاستشارات مكتب خدمة المجتمع	تنفيذ سنويا	
2 -وضع خطة البحث العلمي	تحديد الاولويات البحثية للدولة - وضع خطة بحثية للكلية تتواءم مع الاولويات البحثية للكلية وللدولة	خطة بحثية للكلية تتوافق مع الاولويات البحثية للكلية وللدولة	- وكيل الشؤون العلمية رؤساء الأقسام العلمية	بداية كل سنة	نهاية كل سنة
3- رفع الكفاءة البحثية للطلاب واعضاء هيئة التدريس	تنظيم ورش عمل تتعلق بمهارات البحث العلمي	عدد الورش	- قسم العلاقات الثقافية	بداية كل سنة	نهاية كل سنة
4-تحفيز اعضاء هيئة التدريس والطلبة على النشر والمشاركة في المؤتمرات العملية المحلية والدولية	تحديث المجلة العلمية للكلية	قرار انشاء مجلة علمية للكلية	رئيس تحرير المجلة	الربع الاول لسنة 2025	الربع الاول لسنة 2026
	- شهادة تقدير للمشاركين بابحاث علمية بأسم الكلية	عدد الابحاث المنشورة بأسم الكلية	- وكيل الشؤون العلمية - قسم البحوث والاستشارات قسم العلاقات الثقافية	سنويا	
	- دعم أعضاء هيئة التدريس والطلبة المشاركين في المؤتمرات المحلية والدولية	نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في المحافل العلمية	- وكيل الشؤون العلمية قسم العلاقات الثقافية قسم الاستشارات والبحوث	سنويا	
	- استضافة المؤتمرات العلمية	التجهيز لمؤتمر 26/25	وكيل الشؤون العلمية	2024	2025

		- -			
سنويا	- قسم العلاقات الثقافية	- عدد الورش المنفذة	- ورش عمل عن الابتكار وريادة الاعمال	- تشجيع الطلاب على الابتكار وريادة الاعمال والمشاريع في مجالاتها	
نهاية كل سنة	- قسم العلاقات الثقافية	- وثائق التكريم	- تكريم البحوث المميزة		

المخطط التنفيذي _____
الهدف الاستراتيجي الثالث : تعزيز دور الكلية في خدمة وتنمية المجتمع (2023-2027م)

المدة الزمنية		المسئول عن التنفيذ	مؤشرات الاداء	الخطط والبرامج والانشطة	الاهداف التشغيلية
النهاية	البداية				
سنويا		- مكتب خدمة المجتمع والبيئة	عدد المشاركات المنفذة	- مشاركة فاعلة في احياء المناسبات الوطنية	1- مشاركات فاعلة في المجتمع المحلي والبيئة المحيطة
سنويا			عدد المحاضرات	- محاضرات وملصقات توعوية لتعزيز القيم الايجابية	
سنويا			عدد الورش المنفذة	- عقد ورش عمل لتناول المشاكل التي تواجه المجتمع	
سنويا		- مكتب خدمة المجتمع والبيئة	عدد المحاضرات المنفذة	- التوعية على القيام بالاعمال التطوعية من خلال المحاضرات التثقيفية	2- تحفيز اعضاء هيئة التدريس والطلبة للمشاركة في الخدمات المجتمعية
نهاية كل سنة			نسبة اعضاء هيئة التدريس والطلبة المشاركين في خدمة المجتمع والبيئة	- تكريم اعضاء هيئة التدريس والطلبة المشاركين في الخدمات المجتمعية	

المخطط التنفيذي _____ (2021-2025م)

الهدف الاستراتيجي الرابع : توفير بيئة تعليمية متميزة من خلال التطوير والتحسين

الاهداف التشغيلية	الخطط والبرامج والانشطة	مؤشرات الاداء	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	
				البداية	النهاية
1- تجهيز وصيانة البيئة التحتية للجامعة	- استلام المقر الجديد	- الدراسة داخل القاعات	- ادارة الشؤون الادراية والمالية	الربع الاول لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2024
	- انشاء معامل الحاسوب - عقد اتفاقيات لبعض المعامل الغير متوفرة بالكلية	- عدد المعامل المتوفرة بالكلية - عدد الاتفاقيات	- عميد الكلية - ادارة الشؤون الادراية والمالية	الربع الاول لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2025
	- توفير معامل الحاسوب	- عدد المعامل المتوفرة بالكلية	- ادارة الشؤون الادراية والمالية	الربع الاول لسنة 2025	الربع الرابع لسنة 2025
	- الصيانة الدورية للقاعات والمعامل لتناسب العملية التعليمية	- تقارير الصيانة	- ادارة الشؤون الادراية والمالية	حسب الاحتياج	
	- ابراز اللوحات الاسترشادية	- المعاينة	- ادارة الشؤون الادراية والمالية	الربع الاول لسنة 2025	الربع الثالث لسنة 2025
	- انشاء شبكة الكترونية داخلية لتبادل المعلومات بين الاقسام العلمية والادراية	- معاينة المنظومة	- ادارة الشؤون الادراية والمالية	الربع الثالث لسنة 2025	الربع الثالث لسنة 2026
	- توفير الملاعب والانشطة الرياضية	توقيع اتفاقية مع الاندية الرياضية	- ادارة الشؤون الادراية والمالية - ادارة المسجل - اتحاد الطلبة	2024	2025
	توفير اجهزة الحاسوب بالمكتبة	- عدد الاجهزة بالمكتبة	- ادارة الشؤون الادراية والمالية	الربع الاول لسنة 2025	الربع الثاني لسنة 2025
2- تجهيز المكتبة	- توفير المراجع العلمية	- عدد المراجع المتوفرة	-- ادارة الشؤون العلمية - ادارة الشؤون الادراية والمالية	2026	2027

الاهداف التشغيلية		الخطط والبرامج والانشطة	مؤشرات الاداء	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	
التشغيلية					البداية	النهاية
3. اسفاء متطلبات الاعتماد المؤسسي والبرامجي	تشكيل فريق الدراسة الذاتية - اعداد الدراسة الذاتية تقديم الكلية للمركز الوطني للحصول على اعتماد المؤسسي	- التقديم على الاعتماد المؤسسي	- التقديم على الاعتماد البرامجي للبرامج التعليمية	- مكتب ضمان الجودة وتقديم الاداء - فريق الدراسة الذاتية	الربع الاول لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2024
					الربع الثاني لسنة 2024	الربع الرابع لسنة 2024
4. تعزيز ثقافة الجودة بين الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين	- محاضرات نشر ثقافة الجودة وتقييم الاداء لتطوير العملية التعليمية	- عدد المحاضرات		- مكتب ضمان الجودة وتقييم الاداء - فريق التقييم الداخلي السنوي	تنفذ سنويا	
5. التقيم الداخلي السنوي	- تشكيل فريق لاجراء التقييم الداخلي - اعداد تقرير التقييم الداخلي - اعداد خطه التحسين والتطوير	- قرار تشكيل فريق - تقرير التقييم الداخلي السنوي - خطة التحسين والتطوير		- مكتب ضمان الجودة وتقييم الاداء - فريق التقييم الداخلي السنوي	نهاية كل سنة	
6. تقييم أداء العناصر الأكاديمية والادارية	التقييم بتوزيع النماذج والاستبيانات على المقيمين - تحديد وتحليل مستوى الادارية	- تقارير الكفاءة - الاستبيانات - نتائج الاستبيانات		- إدارة الشؤون الادارية والمالية - مدراء المكاتب والادرات - منسقي الجودة بالاقسام العلمية - رؤساء الاقسام العلمية	نهاية كل سنة	
7.تحسين أداء الكادر الاداري لاستخدام أحدث التقنيات	- تحديد الاحتياجات التدريبية - خطط التدريب	- تقارير الاحتياجات - عدد المتدربين		- الشؤون الادارية والمالية	تنفذ سنويا	

تتفد سنويا	- مكتب أعضاء هيئة التدريس	ماتم تفيزه من الخطة	- خطة سنوية للرفع من كفاءة اعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة	8. الرفع من كفاءة اعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة
------------	---------------------------	---------------------	---	--

المخطط التنفيذي _____ (2021-2025م)

الهدف الاستراتيجي الخامس : دعم التعاون وعقد الشراكات مع المؤسسات المناظرة و المراكز البحثية

الاهداف التشغيلية	الخطط والبرامج والانشطة	مؤشرات الاداء	المسئول عن التنفيذ	المدة الزمنية	
				البداية	النهاية

سنويا		- عميد الكلية - قسم العلاقات الثقافية	- عدد الاتفاقيات	- التواصل مع الجامعات والمراكز البحثية والمنظمات	1. إبرام مذكرات تفاهم ز تعاون مع المؤسسات العلمية المناظرة
2029	2026	- عميد الكلية - قسم البحوث والاستشارات	- عدد المؤتمرات والبحوث التي تنفذها بالتعاون مع المؤسسات المناظرة والمراكز البحثية	- التواصل مع المؤسسات المناظرة والمراكز البحثية لدعم المؤتمرات والبحوث العلمية المشتركة مع المؤسسات الاخرى	2. تفعيل الشراكة المتبادلة بين الكلية ومؤسسات المجتمع
2029	2025	- قسم البحوث والاستشارات	- عدد المرات للاستاذ الزائر - عدد المشاريع - ممتحن خارجي	- الاستاذ الزائر - الاشراف على مشاريع التخرج - الممتحن الخارجي	3. تبادل الخبرات العلمية مع المؤسسات المناظرة

