

المحتويات

الصفحة	المحتوى
2	كلمة افتتاحية
3	لجنة اعداد الخطة الاستراتيجية
4	نبذة عن الكلية
4	مؤشرات واحصائيات عن الكلية
6	الفرضيات الاساسية للخطة الاستراتيجية
6	منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية
7	اصحاب المصلحة في الخطة الاستراتيجية
7	التحليل الرباعي
9	احتياجات نجاح الخطة الاستراتيجية
9	التحديات
9	مصادر تمويل الخطة الاستراتيجية
10	متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية
10	رؤية ورسالة وقيم الكلية
11	الاهداف الاستراتيجية للكلية
13	الخطة التنفيذية
20	الخطة البديلة

كلمة افتتاحية

إدراكاً بأن النجاح الحقيقى لكلية القانون لابد ان يبنى على اسس التخطيط الاستراتيجي القائم على الفهم الصحيح والتحليل الدقيق لواقع الكلية وإمكانياتها من جانب والقدرة على التفكير الاستراتيجي المتعلق برسم الصورة المستقبلية للكلية والنابعة من الاقتراح بضرورة التطوير والتحسين من جانب آخر ، ومن هذا المنطلق كل الاصرار على صياغة الاستراتيجية للكلية خلال اربع سنوات القادمة وتحديد آليات تفديها.

وتحدد الخطة الاستراتيجية للكلية 2024-2029 الرؤية المستقبلية للكلية ورسالتها والأهداف الاستراتيجية التي تسعى الى تحقيقها فضلاً عن ذلك فإنها تعكس طموح إدارة الكلية لمستقبل أفضل يكون لها دور فيه الريادة في مجالات التعليم والتعليم والتعلم والبحث وخدمة المجتمع في مجال القانون .

ومن المؤكد أن الحفاظ على الوضع الحالى للكلية دون استمرار التطوير لا يعد اختياراً استراتيجياً مقبولاً ، بل إن التحدي الاستراتيجي للوصول إلى رؤية مستقبلية أفضل في مجالات المعرفة القانونية أصبح اختياراً واقعياً ولا شك ان هذا يتطلب تكافف جميع أعضاء الكلية واداراتها وابنائها وأن تجمع الجهد المنتاثرة في شكل متكملاً .

واخيراً ...
فإننا نؤكد بأننا لانخشى التطوير والتغيير للافضل ،،،
بل نعتبرهما سبيلاً للنجاح الذي ينتظرنا بإذن الله

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية

الرتبة	الاسم	الرقم
رئيساً	د/ معمر إبراهيم سالم المريمي	1
عضو	د/ مفتاح أغنية محمد	2
عضو		3
عضو	د/ علي محمد عمر	4
عضو	د/ علي محمد سالم	5
عضو	د/ نعيمة محمد الجدي	6
عضو	محامي / احمد ادريس ابوقنية	7
عضو	د/ فتح الله مصباح رضوان	8
عضو	د/ عمران خلف مصباح	9
عضو	المستشار / سالم مفتاح المغربي رئيس محكمة بنى وليد	10

نبذة عن الكلية :

نبذة عن الكلية : تم إنشاء كلية القانون ببني وليد بموجب قرار اللجنة الشعبية العامة سابقا رقم 308 لسنة تحت 2000 مسمى جامعة الأقسام ثم آلت تبعية الكلية إلى جامعة السابع من أكتوبر ثم إلى جامعة الزيتونة وأخيرا إلى جامعة بني وليد .

الموقع الجغرافي : ببني وليد - وسط المدينة بجانب الثانوية الصناعية
الموقع الإلكتروني

<http://WWW.law.bwu.edu.Ly>

ارقام الهواتف

0915716000 -----0915726000

مؤشرات واحصائيات عن الكلية

تمنح الكلية الدرجات العلمية الموضحة قرین كل تخصص :

البرنامج التعليمي	الدرجة العلمية	عدد الوحدات الدراسية	عدد السنوات الدراسية
القانون	ليسانس	101	4

عدد الطلبة بالمرحلة الجامعية (سنة 2024)

عدد الطلاب	الكلية	ت
260	القانون	1
260	الاجمالي	

المرافق التعليمية

العدد	المرافق التعليمي	ت
8	القاعات الدراسية	1
1	قاعة المحكمة الصورية	2
1	معلم حاسوب	3

المرافق الخدمية

1-مركز خدمات التصوير والقرطاسية

2-عيادة طبية

3- موقف سيارات

4- مقهى

5- مصلى رجال

6- مصلى نساء

وسائل الاتصال بالكلية

الموقع الجغرافي

بني وليد - وسط المدينة بجانب الثانوية الصناعية

الموقع الالكتروني

<http://WWW.law.bwu.edu.Ly>

ارقام الهواتف

0915716000 -----0915726000

الفرضيات الاساسية للخطة الاستراتيجية

بنيت الخطة الاستراتيجية للكلية على الفرضيات الآتية

- 1- تسعى الكلية الى بيئة تعليمية متميزة في مجال القانون
- 2- تلتزم الكلية بالتطوير والتحسين والتأهيل للحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي
- 3- تتنمية القدرات التنافسية للكلية تمكناها من المنافسة في مجال التعليم العالي القانوني.

منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

تم اعداد الخطة الاستراتيجية بناء على الخطوات الآتية

- 1- تشكيل لجنة لإعداد الخطة الاستراتيجية بمشاركة كافة اصحاب المصلحة
- 2- استخدام طريقة التحليل الرباعي لتحديد نقاط القوة والضعف والبيئة الداخلية للكلية والفرص المتاحة والتهديدات المحتملة من البيئة الخارجية
- 3- الاطلاع على تجارب بعض الكليات في تخطيط الاستراتيجي
- 4- استخدام طريقة العصف الذهني من خلال عقد مجموعة من اللقاءات
- 5- الاطلاع على معايير الاعتماد المؤسسي والبرامجي لسنة 2016 الصادر عن المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية
- 6- وضع الرؤية و الرسالة والاهداف الاستراتيجية
- 7- اعداد الخطة التنفيذية

8- عرض الخطة الاستراتيجية على قيادات الكلية والكادر الوظيفي والاكاديمي
ومراجعتها من خبراء متخصصين

9- إحالة الخطة الاستراتيجية لمجلس الكلية لاعتمادها

10- تعميم الخطة الاستراتيجية على الادارات والمكاتب والاقسام

أصحاب المصلحة في الخطة الاستراتيجية

تم تحديد أصحاب العلاقة على انحو الاتي

- ادارة الكلية

-الطلاب

- أولياء الامور

- الموظفين بالكلية واعضاء هيئة التدريس

- ارباب العمل

- المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

- منظمات المجتمع المدني والجهات الحكومية .

التحليل الرباعي :

اولا : البيئة الدخلية

أ- نقاط القوة

1- وجود رؤية ورسالة واهداف للكلية شارك فيها اعضاء هيئة التدريس

2- توصيف البرامج والمقررات الدراسية وفق النموذج المعد من المركز الوطني
لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية

3- موظفين و اعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة عالية

4-بيئة تعليمية مناسبة (قاعات مريحة ونظيفة ومكيفة البعض منها)

- 5- وجود قاعة محكمة صورية
- 6- وجود معمل حاسوب .
- 6- موقف سيارات خاص بمجمع الكليات
- 7- قابلية المبنى للتوسيع
- 8- وجود معايير واضحة لقبول الطلاب الجدد
- 9- وجود ادلة ولوائح عمل معتمدة
- 10- المبنى مجهز بمخارج الطوارئ
- 11- توفير مصادر التعلم كالمكتبة التي تتيح للطلاب والباحثين واعضاء هيئة التدريس الاستفادة منها
- 12- قناعة الادارة وجميع العاملين بالتطوير والتحسين المستمر

بـ- نقاط الضعف

- 1- مبى الإدارة والقاعات غير كافي .
- 2- عدم استكمال مدرج و مسرح الكلية .
- 5- عدم وضوح سياسة البحث العلمي وضعف توجيهه لخدمة المجتمع
- 6- ضعف التواصل بين الكلية والمؤسسات العملية والخدمية
- 7- عدم وجود نمط التعليم الالكتروني والتعلم عن بعد
- 8- عدم وجود مكتبة الكترونية
- 9- ضعف مساهمة اعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي
- 10- لا توجد خطة فعلية لتحديد المشاكل التي تواجهه المجتمع والبيئة المحيطة
- 11- ضعف المشاركة المجتمعية للطلاب واعضاء هيئة التدريس
- 12- عدم وجود شبكة الكترونية داخلية لتبادل المعلومات بين الاقسام العلمية والادارية
- 13- عدم وجود لوحات استرشادية
- 14- عدم توفر الملاعب والانشطة الرياضية .

ثانيا : البيئة الخارجية

أ: الفرص المتاحة

- 1- الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي

- 2- تتمتع الكلية بموقع جغرافي متميز
- 3- مبني الكلية مصمم للخدمات التعليمية
- 4- تزايد اعداد اطلاب المتخرجين على الشهادة الثانوية
- 5- امكانية فتح قاعات في المردوم وتينيني جديدة لها أهميتها في سوق العمل
- 6- إمكانية التعاون وتقديم الخدمات بين الكلية والبيئة المحيطة
- 7- تزايد إمكانية التعاون مع المؤسسات المناظرة والمراکز البحثية .

ب: التهديات المحتملة

- 1- توجه الطلبة لتخصصات معينة دون غيرها
- 2- الوضع الامني والسياسي والاقتصادي الذي تمر به البلاد
- 3- ضعف قدرة البرامج التعليمية على مواكبة متطلبات سوق العمل
- 6- تفشي وباء كوفيد 19.

احتياجات نجاح الخطة الاستراتيجية .

يتوقف نجاح الخطة على النقاط التالية

- 1- توفير الدعم اللازم لتنفيذ رؤية ورسالة واهداف الكلية .
- 2- متابعة الخطة الاستراتيجية واصدار تقارير سنوية لما تم تنفيذه .

التحديات

تم تحديد التحديات التي قد تواجه تنفيذ الخطة الاستراتيجية في النقاط التالية

- 1- الظروف الامنية والاقتصادية التي تمر بها البلاد
- 2- التأخر في تنفيذ الخطة وضياع الوقت
- 3- الوضع الصحي المجنمي (وباء كوفيد 19).

مصدر تمويل الخطة الاستراتيجية

مصدر التمويل مايخص الكلية من ميزانية عامة للدولة .

الاهداف الاستراتيجية للكلية

✓ الهدف الاستراتيجي الاول

تزويد المجتمع بخرجين متميزين قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل.

الأهداف التنفيذية -

- 1- تبني التعليم والتعلم عن بعد
- 2- تطوير البرامج التعليمية القائمة
- 3- استحداث برامج تلبى احتياجات سوق العمل
- 4- المتابعة والتقييم المستمر لمخرجات البرامج التعليمية .

✓ الهدف الاستراتيجي الثاني

تنمية المهارات البحثية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس للمساهمة في تطوير البحث العلمي .

الأهداف التنفيذية .

- 1- ربط البحث العلمية مع المجتمع والبيئة المحيطة
- 2- وضع خطة البحث العلمي
- 3- رفع الكفاءة البحثية للطلاب واعضاء هيئة التدريس .
- 4- تحفيز اعضاء هيئة التدريس والطلبة على النشر والمشاركة في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية
- 5- تشجيع الطلاب على الابتكار وريادة الاعمال والمشاريع .

✓ الهدف الاستراتيجي الثالث

تعزيز دور الكلية في خدمة وتنمية المجتمع .

الاهداف التنفيذية

- 1- مشاركات فاعلة في المجتمع المحلي والبيئة المحيطة .
- 2- تحفيز اعضاء هيئة التدريس والطلبة للمشاركة في الخدمات المجتمعية .

✓ الهدف الاستراتيجي الرابع

توفير بيئة تعليمية متميزة من خلال التطوير والتحسين .

الأهداف التشغيلية

- 1- تجهيز وصيانة البنية التحتية إلى حين الانتقال مكان اخر يخصص لكلية القانون .
- 2- تجهيز المكتبة .
- 3- الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي .
- 4- تعزيز ثقافة الجودة بين الطلبة واعضاء هيئة التدريس والموظفين .
- 5- التقييم الداخلي السنوي .
- 6- تقييم اداء العناصر الاكاديمية والادارية .
- 7- تحسين اداء الكادر الاداري لاستخدام احداث التقنيات .
- 8- الرفع من كفاءة اعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة .

✓ الهدف الاستراتيجي الخامس

دعم التعاون وعقد الشراكات مع المؤسسات المناظرة والمراكم البحثية
الاهداف التنفيذية .

- 1- ابرام مذكرات تفاهم وتعاون مع المؤسسات العلمية المناظرة .
- 2- تفعيل الشراكة المتبادلة بين الكلية ومؤسسات المجتمع .
- 3- تبادل الخبرات العلمية مع المؤسسات المناظرة .

